

Na osnovu člana 79. stav (9) Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 9/15 i 6/16) i člana 104. stav (11) Zakona o srednjem obrazovanju i odgoju („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 17/11, 9/15 i 6/16), ministar obrazovanja, nauke, kulture i sporta Tuzlanskog kantona, donosi

## **PRAVILNIK**

### **o izmjenama i dopunama Pravilnika o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona**

#### **Član 1.**

U Pravilniku o uslovima, kriterijima i postupku zapošljavanja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona („Službene novine TK“, broj: 9/15, 10/15, 1/16 i 3/16), u članu 3. ispred riječi „Konkurs“ stavlja se oznaka „(1)“.

U istom članu dodaje se novi stav (2) koji glasi:

„(2) Ukoliko je za prijem u radni odnos potrebno da kandidat ispunjava uslov u pogledu položenog odgovarajućeg stručnog ispita, pored sadržaja iz stava (1) ovog člana, tekst konkursa/oglasa sadrži i naziv tog stručnog ispita.“

#### **Član 2.**

Član 5. mijenja se i glasi:

#### **„Član 5.**

##### **(Bodovanje i prijem u radni odnos)**

(1) Bodovanje kandidata i prijem u radni odnos nastavnika i stručnih saradnika u srednjim školama, te redovnim i paralelnim osnovnim školama, vrši se u skladu sa ovim pravilnikom i po osnovu rang liste kandidata koja sadrži bodove ostvarene po osnovu sljedećih kriterija:

a) radni staž na poslovima nastavnika/stručnog saradnika ili čekanje na posao u struci, u skladu sa stručnom spremom (stepen i profil) traženom konkursom i nastavnim planom i programom,

b) radni staž na poslovima nastavnika stručno-teorijske nastave ili čekanje na posao u struci, u skladu sa stručnom spremom (stepen i profil) traženom konkursom i nastavnim planom i programom, od dana položenog stručnog ispita za samostalan odgojno-obrazovni rad, odnosno od dana priznavanja prava na oslobađanje od obaveze polaganja istog (odnosi se na kandidate za zasnivanje radnog odnosa u srednjoj školi na poslovima stručno-teorijske nastave),

c) intervju,

d) mentorstvo/savjetništvo (viša stručna zvanja nastavnika i stručnih saradnika osnovnih i srednjih škola),

e) pripadnost boračkoj kategoriji (za kandidate koji za to ispunjavaju propisane uslove),

f) radna obaveza (za kandidate koji za to ispunjavaju propisane uslove).

(2) Bodovanje kandidata i prijem u radni odnos nastavnika i stručnih saradnika u specijalnim osnovnim školama vrši se u skladu sa ovim pravilnikom i po osnovu rang liste kandidata koja sadrži bodove ostvarene po osnovu sljedećih kriterija:

a) intervju,

b) mentorstvo/savjetništvo (viša stručna zvanja nastavnika i stručnih saradnika osnovnih i srednjih škola),

c) pripadnost boračkoj kategoriji (za kandidate koji za to ispunjavaju propisane uslove),

d) radna obaveza (za kandidate koji za to ispunjavaju propisane uslove).

(3) Bodovanje kandidata i prijem u radni odnos nastavnika praktične nastave u srednjim školama vrši se u skladu sa ovim pravilnikom i po osnovu rang liste kandidata koja sadrži bodove ostvarene po osnovu sljedećih kriterija:

a) praktičan rad,

b) mentorstvo/savjetništvo (viša stručna zvanja nastavnika i stručnih saradnika osnovnih i srednjih škola),

c) pripadnost boračkoj kategoriji (za kandidate koji za to ispunjavaju propisane uslove),

d) radna obaveza (za kandidate koji za to ispunjavaju propisane uslove).

(4) Bodovanje kandidata i prijem u radni odnos sekretara, administrativnog, finansijskog, pomoćno-tehničkog osoblja i ostalih zaposlenika vrši se u skladu sa ovim pravilnikom i po osnovu rang liste kandidata koja sadrži bodove ostvarene po osnovu sljedećih kriterija:

a) intervju,

b) pripadnost boračkoj kategoriji (za kandidate koji za to ispunjavaju propisane uslove),

c) radna obaveza (za kandidate koji za to ispunjavaju propisane uslove).

(5) Bodovanje radnog staža i čekanja na posao kandidatima vrši se do dana objave konkursa/oglasa.“

### **Član 3.**

Član 6. briše se.

### **Član 4.**

Član 7. mijenja se i glasi:

### **Član 7.**

#### **(Bodovanje radnog staža)**

(1) Kandidati iz člana 5. stav (1) ovog pravilnika boduju se sa 0,20 bodova za svaki navršeni mjesec radnog staža u školi ili čekanja na posao u struci, s tim da se bodovanja kandidata za rad na poslovima nastavnika stručno-teorijske nastave vrši od dana položenog stručnog ispita za samostalan odgojno-obrazovni rad, odnosno od dana priznavanja prava na oslobađanje od obaveze polaganja istog “.

(2) Prilikom prijavljivanja na konkurs, a u smislu ostvarivanja bodova iz stava (1) ovog člana, kandidat je dužan dostaviti odgovarajući dokument kojim dokazuje ispunjavanje kriterija za bodovanje, što se bliže uređuje tekstom konkursa.“

### **Član 5.**

U članu 8. iza stava (3) dodaju se novi stavovi (4), (5) i (6) koji glase:

„(4) Ostvarivanje prava iz ovog pravilnika po osnovu radne obaveze, bez obzira na starosnu dob, pripada nezaposlenom kandidatu koji se nalazi na evidenciji Službe za zapošljavanje, ukoliko ispunjava potrebne uslove za rad na radnom mjestu za koje se prijavljuje. Pravo na bodovanje po osnovu radne obaveze ne može ostvariti kandidat kojem je u ranijem periodu radni odnos prestao njegovom krivicom, koji je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu ili je korisnik prava na porodičnu penziju.

(5) U smislu ostvarivanja prava iz stava (4) ovog člana kandidat je dužan prilikom prijavljivanja na konkurs/oglas dostaviti uvjerenje Službe za zapošljavanje da se nalazi u statusu nezaposlenog lica i na evidenciji iste, te drugu dokumentaciju kojom dokazuje ispunjavanje kriterija za ostvarivanje bodova po osnovu radne obaveze, što se bliže uređuje tekstom konkursa/oglasa.

(6) Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu radne obaveze ne može ostvarivati procentualno uvećanje bodova po osnovu kriterija pripadnost boračkoj kategoriji, izuzev ukoliko je to za njega povoljnije, u kojem slučaju se može bodovati samo po jednom osnovu.“

### **Član 6.**

U članu 9. iza stava (4) dodaje se stav (5) koji glasi:

„(5) Kandidat koji ostvaruje procentualno uvećanje po osnovu kriterija pripadnost boračkoj kategoriji ne može ostvariti procentualno uvećanje bodova po osnovu radne obaveze.“

### **Član 7.**

Član 10. mijenja se i glasi:

### **„Član 10.**

#### **(Bodovanje višeg stručnog zvanja)**

(1) Kandidati iz člana 5. stav (1), (2) i (3) ovog pravilnika boduju se po osnovu stečenog višeg stručnog zvanja mentora ili savjetnika u školi, tako što se isto boduje sa jednim bodom za mentorstvo, odnosno dva boda za savjetništvo, s tim da se bodovanje može izvršiti samo po jednom osnovu, koji je za kandidata povoljniji.

(2) Prilikom prijavljivanja na konkurs, a u smislu ostvarivanja bodova iz stava (1) ovog člana, kandidat je dužan dostaviti odgovarajući dokument kojim dokazuje ispunjavanje kriterija za bodovanje, što se bliže uređuje tekstom konkursa.“

### **Član 8.**

U članu 14. stav (4) iza riječi „pitanju“ dodaje se tekst „nastavnici i stručni saradnici u specijalnim osnovnim školama.“.

### **Član 9.**

Član 20. mijenja se i glasi:

### **„Član 20.**

#### **(Rang lista kandidata i donošenje odluke o prijemu)**